



ATA N.º 4

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM, DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL, PARA EXERCER FUNÇÕES DE AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS - OE202306/1211

RESULTADOS DO 2.º MÉTODO DE SELEÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA, E LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL

Aos trinta e um dias do mês de outubro do ano de dois mil e vinte e três, pelas dez horas, reuniu nas instalações da sede da Junta de Freguesia da Freguesia de Vila Cã, o Júri do procedimento concursal indicado em epígrafe, aberto por Aviso (extrato) n.º 12607/2023 publicado no Diário da República, 2.ª série, número 126 de 30 de junho de 2023, Refª D, bem como na Bolsa de Emprego Público e página eletrónica da Freguesia na mesma data, composto por Sandra Cristina Costa Barros, por Carla Teresa Ferreira da Mota Longa e por Filomena Ferreira Pereira, a primeira como presidente, a segunda como 1.ª vogal efetiva e a terceira como 2.ª vogal efetiva, a fim de, proceder à classificação do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica, e, terminada a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, proceder à elaboração da lista de ordenação final dos candidatos, para o lugar acima referido, nos termos do n.º 2 do artigo 19.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.

Foi admitido à Avaliação Psicológica deste procedimento Concursal e notificado para a sua realização o candidato Jorge Mendes Ferreira.

De acordo com o relatório de avaliação psicológica, que se encontra junto ao processo de concurso, foi atribuído o seguinte resultado:

Candidato	Resultado
Jorge Mendes Ferreira	Apto

O júri deliberou, publicitar o resultado obtido no método de seleção, Avaliação Psicológica, afixando em local visível e público desta Freguesia e disponibilizar os mesmos na página eletrónica <https://www.vilaca.pt/>, nos termos do n.º 1 do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, na sua atual redação.

Terminada a aplicação dos métodos de seleção e face às classificações obtidas, o candidato infra identificado completou o procedimento, sendo aplicável a fórmula de Ordenação Final, da qual resulta a seguinte classificação:



Nome	Prova de conhecimentos	Avaliação Psicológica	Ordenação Final OF = PC
Jorge Mendes Ferreira	15,80	Apto	15,80

O Júri, ao abrigo do disposto no art.º 23.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, na sua atual redação, procede assim à ordenação final dos candidatos, nos termos da seguinte lista de ordenação final:

Graduação	Nome	Ordenação Final
1.º	Jorge Mendes Ferreira	15,80

Considerando que o artigo 124º do DL n.º 4/2015, de 07 de janeiro, na sua atual redação, prevê que, quando se verifique que os elementos constantes do procedimento, possam conduzir a uma decisão inteiramente favorável aos interessados, possa a audiência ser dispensada, o Júri deliberou, por unanimidade, dispensar a audiência dos interessados, nos termos do supracitado artigo 124º do Código do Procedimento Administrativo, desse facto dando conhecimento ao candidato ora aprovado.

Mais deliberou o Júri, remeter a Lista de Ordenação Final, a qual se encontra anexa à presente Ata, para homologação do dirigente máximo do órgão ou serviço que procedeu à publicitação do presente procedimento concursal, conforme n.º 5 do artigo 9.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, na sua atual redação.

Para cumprimento do n.º 4 do artigo 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, na sua atual redação, o Júri deliberou por unanimidade, afixar a lista de ordenação final, após homologação, em local visível e público desta Freguesia e disponibilizar a mesma na página eletrónica <https://www.vilaca.pt/>, sendo ainda publicado, por extrato, um aviso na 2.ª série do Diário da República com informação sobre a sua publicitação.

E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente Ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos elementos do júri.



Vila Cã, 31 de outubro de 2023

A Presidente

Sandra Cristina Costa Barros

A 1ª Vogal Efetiva

Carla Teresa Ferreira da Mota Longa

A 2ª Vogal Efetiva

Filomena Ferreira Pereira



VH
↓
[Signature]

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA O PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO DA CARREIRA / CATEGORIA GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL PARA EXERCER FUNÇÕES DE AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS, CONFORME CARACTERIZAÇÃO NO MAPA DE PESSOAL

AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA - Ficha Individual

Candidato(a): Jorge Mendes Ferreira

Aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos			
Aptidões / Competências	Observações	Aptidão / Competência Presente	Aptidão / Competência Ausente
1.º Realização e Orientação para Resultados	Foi possível identificar características que comprovam a existência desta competência da perspetiva psicológica	x	
2.ª Organização e Método de Trabalho	Foi possível identificar características que comprovam a existência desta competência da perspetiva psicológica	x	
3.ª Otimização de Recursos	Foi possível identificar características que comprovam a existência desta competência da perspetiva psicológica	x	
4.ª Relacionamento Interpessoal	Foi possível identificar características que comprovam a existência desta competência da perspetiva psicológica	x	
5.ª Tolerância à Pressão e Contrariedades	Não foi possível identificar características que comprovam a existência desta competência da perspetiva psicológica		x
6.ª Conhecimentos especializados e Experiência	Foi possível identificar características que comprovam a existência desta competência da perspetiva psicológica	x	

Observações



Metodologia

Através da Entrevista de Avaliação Psicológica efetuada com questões suportadas na fundamentação metodológica e bibliográfica em baixo indicada foi possível verificar relativamente à candidata a análise que é assim apresentada.

A classificação obtida reflete a prestação no momento da avaliação em contexto, para o qual não relevam dados adicionais que não encontrem enquadramento neste âmbito concreto, não colocando em causa a perceção da candidata relativamente ao seu desempenho aquando da avaliação em causa, bem como nos demais desempenhos ou percursos profissionais.

A entrevista de Avaliação Psicológica foi realizada com respeito a todos os princípios éticos, técnicos e legais.

Fundamentação Bibliográfica

Anastasi, A. (1954). *Psychological Testin*. The Mac Millan Company: Nova Iorque.

Arthur, D. (1998), *Recruiting, Interviewing, Selecting & Orienting New Employees* (3rd Ed). American Management Association USA.

Ballantyne, I. & Povah, N. (1995). *Assessment & Development Centres*. Gower.

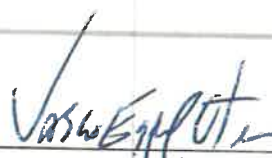
Lavoëgie, M. (1974). *A Selecção de Quadros*. Publicações Europa-America.

Pichot, P. (1974). *Os Testes Mentais*. Colecção Universidade Moderna - Publicações D. Quixote.

O método de seleção "Avaliação Psicológica" estabelece um prognóstico de adaptação dos candidatos à função a que se candidatam, suportado nos resultados obtidos pelos próprios, no contexto em que a avaliação se realiza, por referência ao Perfil de Competências previamente estabelecido e aprovado pelo Júri no procedimento concursal.

Base legal: Portaria nº233 / 2022 de 9 de Setembro

Resultado Final:

Avaliação	Apto
O Avaliador:	 Vasco Manuel Espinhal Otero da Costa Psicólogo - Gestão de Recursos Humanos / Trabalho e Organizações <u>30, 10, 2023</u>



4

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE
RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO, EM REGIME DE CONTRATO
DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO,
PARA O PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO DA CARREIRA /
CATEGORIA GERAL DE ASSISTENTE OPERACIONAL PARA EXERCER
FUNÇÕES DE AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS, CONFORME
CARACTERIZAÇÃO NO MAPA DE PESSOAL**

Grelha de Classificação da Avaliação Psicológica

NOME	AVALIAÇÃO
Amílcar Gonçalves Monteiro	Apto
Jorge Mendes Ferreira	Apto

Vila Cã, 30 de outubro de 2023

Vasco Manuel Espinhal Otero da Costa

Psicólogo - Gestão de Recursos Humanos / Trabalho e Organizações



V

AVISO

LISTA DE CLASSIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM, DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL, PARA EXERCER FUNÇÕES DE AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS - OE202306/1211

Torna-se público o resultado da avaliação psicológica do procedimento concursal comum indicado em epígrafe, aberto por aviso (extrato) n.º 12607/2023 publicado no Diário da República, 2.ª série, número 126 de 30 de junho de 2023, Ref.ª D, código de oferta OE202306/1211 da Bolsa de Emprego Público em 30/06/2023

RESULTADOS DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Candidato	Classificação
Jorge Mendes Ferreira	Apto

Vila Cã, 31 de outubro de 2023

A Presidente

Sandra Cristina Costa Barros



AVISO
LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM, DE RECRUTAMENTO PARA OCUPAÇÃO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO, PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL, PARA EXERCER FUNÇÕES DE AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS - OE202306/1211

Em cumprimento do disposto no artigo 23º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, na sua atual redação, torna-se pública a lista de ordenação final do procedimento concursal comum indicado em epígrafe, aberto por aviso (extrato) n.º 12607/2023 publicado no Diário da República, 2.ª série, número 126 de 30 de junho de 2023, Ref.ª D, código de oferta OE202306/1211 da Bolsa de Emprego Público em 30/06/2023

Graduação	Nome	Ordenação Final
1.º	Jorge Mendes Ferreira	15,80

Vila Cã, 31 de outubro de 2023

A Presidente

Sandra Cristina Costa Barros